

Workshops 'Weten wat je wilt'



“Een arbeidsmarktgerichte aanpak om in een tijdsbestek van 1 maand bewuste loopbaankeuzes te maken”

Doel van de training

De training 'Weten wat je wilt' creëert op een positief, praktische en doelgerichte wijze inzicht in jouw volgende loopbaanstap met een duidelijk plan van aanpak om deze stap daadwerkelijk te gaan zetten.

Voor wie

Iedereen die actief de arbeidsmarkt op wil en gericht op zoek wil naar een duurzame baan bij een werkgever die bij je past.

Data en tijden:

- Donderdag 10 oktober
- Vrijdag 18 oktober
- Donderdag 7 november

Inloop 12.45 uur | Start 13.00 | Einde 17.00 uur

Locatie: Comeniusstraat 10, 1817 MS Alkmaar

Opbouw van de training

De training bestaat uit drie dagdelen van ongeveer 4 uur waarbij groepen van maximaal vijftien deelnemers worden gevormd. Tijdens de training ga je onder andere aan de slag met je kwaliteiten, interesses en zaken die je belangrijk vindt. Aan de hand van deze uitkomsten wordt een persoonlijk actieplan gemaakt om deze input te vertalen naar een volgende passende loopbaanstap.

Vorbereidingsopdracht

Feedback opvragen via de mail en zoekt 5 interessante vacatures en neemt deze uitgeprint mee.

Eerste dagdeel: inventarisatie

In dit dagdeel doorlopen de deelnemers een aantal loopbaanoefeningen waarmee ze in kaart brengen wanneer ze in hun element zijn in hun werk, wat hun kennisgebieden zijn en wat ze belangrijk vinden in hun werk.

Tweede dagdeel: vertaling naar mogelijkheden

De deelnemers vatten de inventarisatie van het eerste dagdeel samen in een persoonlijk 'werkprofiel'. We denken met elkaar mee over hoe ieder zich, op basis van dit werkprofiel, kan ontwikkelen en wat daarvoor onderzocht moet worden.

Derde dagdeel: uitkomsten, kwaliteiten, zoekprofiel en plan

In het derde dagdeel brengen de deelnemers hun kwaliteiten in kaart en maken een actieplan om hun loopbaan vorm te geven.

Resultaat

Na de training hebben deelnemers:

- ✓ Inzicht in wat hen motiveert en energie geeft (concreet zoekprofiel);
- ✓ Een realistisch beeld van hun mogelijkheden en kansen;
- ✓ hun belangrijkste kwaliteiten en vaardigheden in beeld en kunnen deze duidelijk benoemen (inhoudelijke voorbereiding op sollicitatiegesprekken);
- ✓ Inzicht welke opleiding of training nodig is voor hun volgende stap (indien van toepassing);
- ✓ Een concreet en helder ontwikkelingsplan voor hun loopbaan opgesteld;
- ✓ De beschikking over loopbaanvaardigheden die hen helpen zich toekomstgericht en flexibel aan te passen.